

В диссертационный совет
Д224.008.01, созданный на базе ФГБУ
«Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации
Вишневецкой Нины Геннадьевны
на тему:*

«Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Диссертационное исследование Вишневецкой Н.Г., направленное на изучение сбалансированности рынка труда молодежи, затрагивает одну из самых актуальных в современных условиях проблем. Российский рынок труда адаптируется к новым социально-экономическим условиям, характеризующимся внедрением информационных и цифровых технологий, что требует выработки новых подходов к построению системы согласования спроса и предложения на рынке труда.

Автор последовательно и логично раскрывает тему исследования, глубоко анализирует различные аспекты, выявляет особенности развития молодежного сегмента рынка труда. Цель и задачи, определенные диссертантом, обогащают теоретико-методологическую базу исследования социально-трудовых отношений работодателей и молодых работников, представляя также практическую ценность.

Научная новизна исследования, заключающаяся в разработке концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда не вызывает сомнений. Об этом свидетельствуют результаты, полученные лично автором в ходе исследования:

✓ расширена и дополнена теоретическая база исследования конъюнктуры рынка труда (предложена авторская трактовка понятия «конъюнктура рынка труда», показано, что удовлетворенный спрос на труд может носить полноценный и вынужденный характер, предложены типы равновесной конъюнктуры рынка труда в зависимости от характера удовлетворенного спроса на труд);

✓ разработан и апробирован методологический инструментарий оценки напряженности на рынке труда (предложены частные коэффициенты напряженности, проведена классификация регионов Российской Федерации по степени трудоустроенности посредством расчета территориального

коэффициента напряженности, систематизированы показатели трудовой миграции применительно к возрасту и территории перемещения населения, выявлен профессиональный дисбаланс на рынке труда посредством расчета профессионального коэффициента напряженности);

✓ обобщены, систематизированы и расширены теоретические основы изучения молодежного сегмента рынка труда (показано, что молодежный сегмент рынка труда отличается профессиональной, квалификационно-компетентностной, территориальной неустойчивостью предложения и характеризуется наличием признаков вторичного рынка труда, определены подсегменты молодежного сегмента рынка труда со стороны предложения, проведена классификация рабочих мест в молодежном сегменте рынка труда);

✓ разработана методика оценки квалификационно-компетентностного дисбаланса в молодежном сегменте рынка труда;

✓ сформирована институционально-конъюнктурная методика оценки результативности деятельности государственной службы занятости населения по трудоустройству молодежи;

✓ разработаны системы формирования спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда;

✓ предложены практические рекомендации по повышению сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда в условиях современной России.

Автореферат диссертации свидетельствует о хорошей теоретической подготовке соискателя в области экономики труда, а также глубокой проработке практического материала. Рассмотрение многочисленных научных подходов, овладение разнообразным методологическим инструментарием, использование большого объема специальной литературы свидетельствует об основательности и научной ценности представляемой к защите диссертации. Автор удачно использовал зарубежные и отечественные литературные источники, обобщил различные научные подходы к решению данной проблемы. Интерес представляет работа со статистическим материалом, полученным из различных ведомственных источников.

При этом необходимо высказать некоторые замечания и рекомендации, которые имеются в работе:

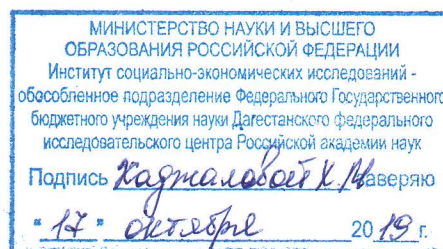
1. Зарубежная практика содержит обширный опыт регулирования молодежного рынка труда, минимизации молодежной безработицы, проведения активной политики занятости среди молодежи. Из автореферата не ясно, использовал ли автор в своей работе зарубежный опыт при решении вопроса повышения сбалансированности на молодежном рынке труда.
2. Отдельные материалы работы целесообразнее было представить в виде схем или таблиц. Так, перечень угроз и возможностей при реализации мер по повышению сбалансированности молодежного

рынка труда (стр. 37) гораздо информативнее выглядел бы в виде таблицы SWOT-анализа.

Отмеченные недостатки и пожелания не влияют на общую позитивную оценку работы. Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация Вишневской Н.Г. представляет законченное исследование, имеющее большое теоретическое, методологическое и практическое значение, соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к докторским диссертациям, а его автор Вишневская Нина Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Доктор экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством,
ведущий научный сотрудник отдела воспроизводства населения и трудовых
ресурсов Института социально-экономических исследований -
обособленного подразделения Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Дагестанского федерального исследовательского центра
Российской академии наук *Хадижа* – Хаджалова Хадижат Магомедовна

Отзыв заверен:



Институт социально-экономических исследований - обособленное подразделение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Дагестанского федерального исследовательского центра Российской академии наук

Адрес: 367030, РФ, Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. М.Ярагского, д. 75

Тел./факс.: +7 (8722) 62-45-23, 62-66-86

Email: chaha@mail.ru

Сайт: <http://www.iseiran.ru>